

Gleichbehandlungsbericht der Energienetze Steiermark GmbH

für das Jahr 2021

erstellt *vom* Gleichbehandlungsbeauftragten

Dipl.-Ing. Heinz Bachinger

Inhalt

1. Netzgesellschaft	3
2. Gleichbehandlungsprogramm	4
3. Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms	4
3.1 Informationsveranstaltungen und Schulungen	4
3.2 Gleichbehandlungsmanagement	5
3.3 Audits	6
3.4 Elektronische Zugriffsberechtigungen	6
3.4.1 ENIS	7
3.4.2 Abrechnungs- und CRM-System	7
4. Kundenbetreuung	7
5. Kommunikation	8
6. Aufgetretene Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm	8
7. Weiterführende Unbundlingbestrebungen	8
8. Schlussbemerkung	9

Präambel

Mit diesem Bericht kommt die Energienetze Steiermark GmbH ihrer jährlichen Berichtspflicht gemäß § 42 Stmk. ElWOG 2005 i.d.F. 2011 und § 106 Abs. 2 Z 4 GWG 2011 nach. In diesem Bericht sind die entsprechenden Maßnahmen und Tätigkeiten zur Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms angeführt.

Die Funktion des Gleichbehandlungsbeauftragten seitens der Energienetze Steiermark GmbH wird für den Gas- als auch den Strombereich durch Dipl.-Ing. Heinz Bachinger ausgeübt, der auch gegenüber der Landesregierung als Gleichbehandlungsbeauftragter benannt wurde.

1. Netzgesellschaft

Entsprechend den Regelungen des ElWOG 2010 und des Stmk. ElWOG 2005 i.d.F. 2011 sind integrierte Unternehmen mit mehr als 100.000 Netzkunden zum Legal Unbundling verpflichtet. Die Umsetzung dieser gesetzlichen Vorgabe erfolgte mit der Gründung der Stromnetz Steiermark GmbH und der Gasnetz Steiermark GmbH wobei diese beiden Gesellschaften mit 1.7.2014 in die Energienetze Steiermark GmbH zusammengeführt wurden. Der primäre Unternehmensgegenstand ist die Planung, Errichtung, Betrieb, Wartung und Ausbau des Strom- und Gasnetzes. In die Energienetze Steiermark GmbH wurden Vermögenswerte und Vertragsverhältnisse der STEWEAG-STEAG GmbH übertragen. Die Energienetze Steiermark GmbH ist somit Eigentümerin des physischen Verteilernetzes. Sie verfügt über die erforderlichen Ressourcen - einschließlich der personellen, technischen, materiellen und finanziellen Mitteln - die für den Betrieb, die Wartung und den Ausbau ihres Verteilernetzes erforderlich sind oder bedienen sich mittels Dienstleistungsverträgen über die personellen Ressourcen, die aus Effizienzgründen nicht unmittelbar in der Energienetze Steiermark GmbH angesiedelt sind. Die Energienetze Steiermark GmbH entscheidet eigenverantwortlich über den Einsatz der Mittel für Betrieb, Wartung und Ausbaues ihres Verteilernetzes.

Die Geschäftsführung unterliegt in Abänderung von § 20 Abs. 1 des GmbHG bezüglich des laufenden Betriebes oder einzelner Entscheidungen über den Bau oder die Modernisierung von Verteilernetzen, die über den Rahmen der genehmigten jährlichen Unternehmensbudgets und Finanzpläne nicht hinausgehen, keinen Weisungen der Alleingesellschafterin. Der Geschäftsführung wurde daher im Gesellschaftsvertrag in diesen Belangen die Leitung des Unternehmens unter eigener Verantwortung analog § 70 AktG übertragen. Im Bereich dieser Ausnahme vom Weisungsrecht der Gesellschafter bestehen auch keine allfälligen Zustimmungs- oder Weisungsrechte der Aufsichtsräte.

Mit 19. Dezember 2005 wurde per Bescheid der Stmk. Landesregierung die Elektrizitätswirtschaftliche Konzession für den Betrieb des Verteilernetzes von der STEWEAG-STEAG GmbH auf die Stromnetz Steiermark GmbH und mit 1.7.2014 in weiterer Folge auf die Energienetze Steiermark GmbH übertragen. Die Energienetze Steiermark GmbH hat ihren operativen Betrieb mit 1. Juli 2014 aufgenommen. In der Energienetze Steiermark GmbH sind per 31.12.2021 168 Mitarbeiter tätig, wobei die Geschäftsführung von Hrn. Dipl.-Ing. (FH) Manfred Pachernegg und Hrn. Dipl.-Ing. Dr. Franz Strempl wahrgenommen wird.

Zur Eigenständigkeit der Energienetze Steiermark GmbH ist festzuhalten, dass im Sinne des „Legal Unbundling“ für die Energienetze Steiermark GmbH im Rahmen des Energie Steiermark SAP-Mandanten ein eigener Buchungskreis eingerichtet ist.

Die Energienetze Steiermark GmbH hat zudem eine eigene Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung mit allen dazu gehörigen Funktionen wie Fakturierung, Mahnwesen, Rechnungsprüfung, Bankbewegungen etc. eingerichtet.

Die Gesellschaft wickelt weiterhin alle ihre eigenen kaufmännischen Prozesse von der Budgetierung, der Beschaffung mit hinterlegten Freigabestrategien, dem Verbuchen der Geschäftsfälle bis zur Bilanzierung inkl. Berichtswesen sowie die Abgabenerklärungen im eigenen SAP-Buchungskreis ab.

2. Gleichbehandlungsprogramm

Das als Anlage zu diesem Gleichbehandlungsbericht für die Regulierungsbehörde beigefügte Gleichbehandlungsprogramm (siehe Beilage) für die Bereiche Gas und Strom wurde im Oktober 2014 seitens des Gleichbehandlungsbeauftragten erstellt. Zudem wurde 2013 eine entsprechende Konzernrichtlinie für Gas und Strom erlassen, welche im Jahr 2017 an die neue Konzernstruktur angepasst wurde. Diese regelt die Pflichten aller Konzernmitarbeiter als auch die Aufgaben und Rechte des Gleichbehandlungsbeauftragten. Im Zuge der erforderlichen Umsetzung des Legal Unbundling wurde dieses Gleichbehandlungsprogramm als Teil der Unternehmenskultur der Energienetze Steiermark GmbH verbindlich festgelegt.

Die Geschäftsführung als auch der Aufsichtsrat der Energienetze Steiermark GmbH sowie die im Konzern verbundenen Unternehmen als Auftragnehmer und Dienstleister bekennen sich zu dessen Umsetzung und Einhaltung.

Allen Mitarbeitern der Energienetze Steiermark GmbH wurde das Gleichbehandlungsprogramm im Rahmen der internen Schulungen zur Kenntnis gebracht und zur Verfügung gestellt.

3. Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms

3.1 Informationsveranstaltungen und Schulungen

Ziel dieser Wissensvermittlung an die Mitarbeiter ist die Schaffung eines Verständnisses für Unbundling und der Differenzierung nach Netz- respektive Vertriebsaufgaben. Nur wer seine Dienstleistungsrolle (Netz, Vertrieb) klar erkennt ist in der Lage ein entsprechend diskriminierungsfreies Verhalten an den Tag zu legen.

Alle Mitarbeiter, welche in einem für das Unbundling sensiblen Bereich arbeiten, wurden über die Regelungen der Gleichbehandlung geschult und dies wurde entsprechend nachvollziehbar dokumentiert.

Dies betrifft nicht nur die Mitarbeiter der Energienetze Steiermark GmbH sondern alle Unternehmungen und Subunternehmungen, welche Netzdienstleistungen für die Energienetze Steiermark GmbH erbringen. Die Inhalte des Gleichbehandlungsprogramms wurden von allen geschulten Mitarbeitern zur Kenntnis genommen und dieser Umstand schriftlich bestätigt.

Die wesentlichen Schulungsinhalte auf Basis des Gleichbehandlungsprogramms für die Mitarbeiter, die im Rahmen Ihrer Tätigkeit Dienstleistungen für die Energienetze Steiermark GmbH erbringen, stellen sich wie folgt dar:

- Dienstleistungen im Auftrag der Energienetze Steiermark GmbH werden entsprechend den Anweisungen und somit diskriminierungsfrei ohne Bevorzugung bestimmter Personen, Personengruppen oder insbesondere Konzerngesellschaften der Energie Steiermark erfüllt.
- Wirtschaftlich sensible Daten, dazu gehören alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, dürfen ausschließlich im Rahmen und zwecks Erfüllung bestehender Leistungsbeziehungen verwendet werden und sind insbesondere gegenüber der Energie Steiermark und ihren verbundenen Unternehmen vertraulich zu behandeln.
- Der Zugang zu EDV-Systemen ist ausschließlich im Rahmen und zwecks Erfüllung bestehender Leistungsbeziehungen gestattet. Dies gilt insbesondere für vereinzelte Teilbereiche, bei welchen die technischen Rahmenbedingungen (entsprechendes Berechtigungskonzept) einen differenzierten Zugang zu den EDV-Systemen entsprechend den Unbundlingvorschriften nicht sicherstellen.

Für die Mitarbeiter der Energienetze Steiermark GmbH sind die wesentlichen Schulungsinhalte auf Basis des Gleichbehandlungsprogramms Folgende:

- Die Mitarbeiter der Energienetze Steiermark GmbH haben alle Netzbenutzer, insbesondere beim Netzanschluss und beim Netzzugang gleich zu behandeln.
- Die Mitarbeiter der Energienetze Steiermark GmbH haben wirtschaftlich sensible Daten, dazu gehören alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, insbesondere gegenüber den im Konzern verbundenen Unternehmen vertraulich zu behandeln.

3.2 Gleichbehandlungsmanagement

Im Sinne eines effektiven Gleichbehandlungsmanagements werden für ausgewählte Bereiche jener im Konzern verbundenen Unternehmen, welche Dienstleistungen für die Energienetze Steiermark GmbH erbringen, Gleichbehandlungszuständige genannt, welche folgende Aufgabenstellungen übernehmen:

- Ermittlung von Schulungsbedarf
- Durchführung von Self-Audits
- Bereichsansprechpartner für Fragen der Gleichbehandlung
- Regelmäßige Feedback- und Abstimmungsgespräche mit dem Gleichbehandlungsbeauftragten

Durch diese Organisationsstruktur wird dem Kommunikationsbedarf für Fragen der Gleichbehandlung jedenfalls Rechnung getragen und auch der Informationsfluss ist dadurch für alle Mitarbeiter sichergestellt.

Des Weiteren ist der Gleichbehandlungsbeauftragte in allen unbundling-relevanten Prozessen eingebunden, um dadurch die Unbundlingkonformität von Anfang an gewährleisten zu können.

In seinen Tätigkeiten wird der Gleichbehandlungsbeauftragte von einer Assistenz respektive Stellvertretung unterstützt, um dadurch auch im Falle von Abwesenheiten des Gleichbehandlungsbeauftragten eine jederzeitige Ansprechstelle für Gleichbehandlungsthemen in der Energienetze Steiermark GmbH gewährleisten zu können.

Alle 21 Streitschlichtungsverfahren seitens E-Control wurden von der Energienetze Steiermark GmbH positiv erledigt.

3.3 Audits

Eine wesentliche gesetzliche Vorgabe stellt die Überwachung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms dar. Der Terminus „Überwachung“ würde eigentlich ein Monitoring der relevanten Prozesse bedingen. Für die reale Umsetzung, unter Bedachtnahme auf einen effizienten Ressourceneinsatz wurden entsprechend dokumentierte Audits (nicht angekündigte Überprüfungen) bei den Prozessverantwortlichen und auch bei den operativ tätigen Mitarbeitern durchgeführt.

Zudem wurden mit den Prozessverantwortlichen auch Self-Audits (dokumentierte Selbstkontrolle der einzelnen Bereiche durch die entsprechenden Vorgesetzten) vereinbart. Bei den Audits (vorbestimmte Fragestellungen zur Gleichbehandlung respektive die Anwendung der Gleichbehandlungsvorgaben auf die jeweiligen Prozesse) wird festgestellt, ob die wesentlichen Inhalte und Erfordernisse des bestehenden Gleichbehandlungsprogramms verstanden und umgesetzt worden sind oder ob es etwaige Unsicherheiten, Grauzonen bzw. einen Bedarf für etwaige Nachschulungen gibt. Alle Ergebnisse dieser Audits werden schriftlich festgehalten.

Im Jahr 2021 wurden insgesamt 22 bei operativ tätige Mitarbeiter auditiert, wobei diese auch aufgrund der andauernden COVID-19 Situation und damit verbundenen Maßnahmen in digitaler Form mittels Microsoft Teams stattgefunden haben. In diesem Zusammenhang gilt es festzuhalten, dass die Ergebnisse der Audits äußert positiv ausgefallen sind und weiterhin auch keine Beschwerden an den Gleichbehandlungs-beauftragten herangetragen wurden.

3.4 Elektronische Zugriffsberechtigungen

Im Gleichbehandlungsprogramm ist festgehalten, dass der Zugang zu Systemen für die Aufzeichnung, Verarbeitung oder Speicherung wirtschaftlich sensibler Daten ausschließlich im Rahmen und zwecks Erfüllung bestehender Leistungsbeziehungen gestattet ist. Zur Sicherstellung dieser Vorgabe sind entsprechende Berechtigungskonzepte bei den angewandten Systemen vorgesehen. Grundsätzlich ist sichergestellt, dass bei jeder notwendigen Anpassung der Berechtigungen (Aufgabenwechsel des Mitarbeiters, neue Mitarbeiter u.a.) eine neue Genehmigung des Prozessowners erfolgen muss. Bei einer Nichtnutzung des Systems verfällt die Zugangsberechtigung eines Mitarbeiters automatisch nach 2 Monaten.

3.4.1 ENIS

Das Energie- und Netzinformationssystem ENIS stellt eine Informations- und Datendrehscheibe für die Energieaufbringung und den operativen Netzbetrieb und den damit in Zusammenhang stehenden Prozessen dar. Es verbindet Systeme und verarbeitet Daten, die entweder direkt *von* Interesse für den Benutzer oder als Input für weiterführende Programme notwendig sind.

Einen nicht unwesentlichen Schwerpunkt stellen die EDM - Kommunikationsfunktionen und der Datenversand für Clearing und Fahrplanmanagement dar.

Mandantenfähigkeit

Das Energie- und Netzinformationssystem ist mandantenfähig im strengen Sinne des Wortes oft auch als harte Mandantenfähigkeit bezeichnet.

Dies bedeutet, dass sich ENIS durch die Definition *von* Mandanten so verhält als würde es so viele Datenbanken wie Mandanten geben.

Alle zentralen Tabellen im ENIS enthalten die Mandanteninformation als primären Schlüsselbegriff. In Kombination mit dem Berechtigungssystem können Benutzer über die Oberfläche nur auf Daten zugreifen, für die sie berechtigt sind.

Derzeit sind in ENIS folgende Mandanten definiert:

- Strombereich Netz
- Strombereich Energie

Im ENIS System ist auch ein Berechtigungskonzept implementiert, wobei durch die Vergabe *von* Benutzerberechtigungen unter Berücksichtigung des Mandantenkonzepts die Vorgaben des Gleichbehandlungsprogramms umgesetzt werden konnten.

3.4.2 Abrechnungs- und CRM-System

Im April 2017 ist im Konzern der Energie Steiermark die Einführung eines neuen Abrechnungs- und Kundeninformationssystem erfolgt, durch das eine Trennung zwischen Netz- und Vertriebssystemen realisiert wurde. Aufgrund dessen wurde für das Netz die Implementierung eines eigenen Abrechnungssystem und eines eigenen CRM-System vorgenommen, wodurch auf systemtechnischer Ebene gewährleistet wird, dass jeglicher Datenaustausch zwischen dem Netzbetreiber und den Lieferanten im vertikal integrierten Unternehmen ausschließlich über die in den Marktregeln definierte Schnittstellen erfolgt.

4. Kundenbetreuung

Die Kundenbetreuung innerhalb der Netzprozesse erfolgt durch die Energienetze Steiermark GmbH, verbundenen Konzerngesellschaften und auch durch Dritte. Die Erteilung der Aufgaben an die Mitarbeiter erfolgt durch Vorgaben der jeweiligen Netzprozesse in Form *von* Anweisungen und dem Geschäftsprozessmanagement-Tool ADONIS. Durch die klare Information der Kunden über mögliche Kommunikationsportale (siehe Pkt. 5) ist eine

„Vermittlung von Kundenanfragen" im Regelprozess nicht vorgesehen respektive nicht notwendig.

Die jeweiligen Dienstleister haben die vertraglichen Verpflichtungen übernommen, Vorkehrungen zur Antidiskriminierung in ihren Unternehmen bei Erfüllung von Leistungsverpflichtungen für die Energienetze Steiermark GmbH zu treffen, über ihre getroffenen Maßnahmen regelmäßig der Energienetze Steiermark GmbH Bericht zu erstatten und das von der Energienetze Steiermark GmbH erstellte Gleichbehandlungsprogramm einzuhalten. Seitens der Energienetze Steiermark GmbH werden bei Bedarf bzw. auf Anfrage auch Schulungsmöglichkeiten für dritte Dienstleister angeboten, damit eine vollumfängliche Wissensvermittlung für unbundling-spezifische Themenstellungen gewährleistet wird.

5. Kommunikation

Die Energienetze Steiermark GmbH verfügt über einen eigenständigen Firmenauftritt, der sich durch ein eigenständiges Branding und Logo „EN" widerspiegelt. Dieses befindet sich beispielsweise auf Briefpapier, Visitenkarten, Umspannwerken und Trafostationen. Des Weiteren verfügt die Energienetze Steiermark GmbH über eigene unternehmensbezogene Adress- und Kontaktdaten sowie über einen eigenständigen Internet-Auftritt mittels eingerichteter Website, durch diesen wird jederzeit die Möglichkeit des Abrufs von wesentlichen Informationen eingeräumt. Zudem hat die Energienetze Steiermark GmbH auch ein eigenes Service-Portal sowie einen Chat- und Telefonie-Bot zur digitalen Kundenservicing.

6. Aufgetretene Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm

Im Jahr 2021 haben sich keine Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm ereignet.

An dieser Stelle kann angemerkt werden, dass sich die Einführung von speziellen Informations- und Dokumentationspflichten bei Normabweichungen von unbundling-sensiblen Prozessen als sehr effektive Kontrollmechanismen gezeigt haben, um umgehend Information über Normabweichungen zu erlangen und etwaige Schwachstellen in unbundling-sensiblen Prozessen zu identifizieren.

7. Weiterführende Unbundlingbestrebungen

Im Zuge einer Analyse der bestehenden Unbundlingmaßnahmen wurde evaluiert, in welchen Bereichen verstärkende Unbundlingbestrebungen notwendig sind. Nach intensiver rechtlicher Prüfung wurden die nachstehenden Maßnahmen festgelegt:

- Schärfung der Pflichten von beauftragten Dienstleistungsunternehmen im Rahmen der vertraglichen Beziehungen.
- Die Einführung von speziellen Informations- und Dokumentationspflichten bei Normabweichungen von unbundling-sensiblen Prozessen.
- Digitale Abhaltung von Schulungseinheiten mittels der Systemanwendung Microsoft Teams, um auch den neuen digitalen Anforderungen zu entsprechen und die Wissensvermittlung in der COVID-19-Situation sicherzustellen. In diesem

Zusammenhang kann festgehalten werden, dass die Abhaltung von Schulungen in digitaler Form besonders positiven Zuspruch erlangt hat, da diese ohne aufwendige Koordinationstätigkeiten sowie ortsunabhängig abgehalten werden können, wodurch bei Bedarf ein schneller Wissenstransfer erfolgen und eine hohe Anzahl geschult werden kann.

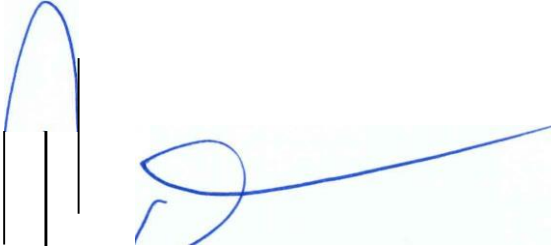
- Verpflichtende Einbeziehung des Gleichbehandlungsbeauftragten bei der Abhaltung neuer unbundling-relevanter Projekte. Vertragliche Bestätigung für Subfirmen bei Ausschreibungen für Netzdienstleistungstätigkeiten.

8. Schlussbemerkung

Zusammenfassend kann abschließend festgehalten werden, dass der Gleichbehandlungsbeauftragte im Rahmen seiner gesetzlich geforderten Verpflichtungen alle Aufgaben und Tätigkeiten erfüllt hat.

Beilage erwähnt

Graz, am 9. August 2022



(Dipl. Ing. Heinz Ringer)
Gleichbehandlungsbeauftragter



Ein Unternehmen der
ENERGIE STEIERMARK

Gleichbehandlungsprogramm

Programm zur Darstellung der besonderen Pflichten der Mitarbeiter der Energienetze Steiermark GmbH als Betreiber *von* Strom- und Erdgasverteilernetzen zur Gleichbehandlung aller Kunden und zum Ausschluss *von* diskriminierendem Verhalten.

INHALT

1. PRÄAMBEL	1
2. GRUNDSATZ DER NICHTDISKRIMINIERUNG	2
3. MAßNAHMEN ZUR NICHTDISKRIMINIERUNG	2
4. AUßENAUFTRITT	3
5. GLEICHBEHANDLUNGSMANAGEMENT	3
6. BESTELLUNG DER GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN	3
7. RECHTE DES GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN	4
8. PFLICHTEN DES GLEICHBEHANDLUNGSBEAUFTRAGTEN	4
9. SCHULUNGEN	5

1. Präambel

Das vorliegende Gleichbehandlungsprogramm wurde von der Energienetze Steiermark GmbH, einer Tochter der Energie Steiermark AG verfasst, und stellt einen Leitfaden des Unternehmens im liberalisierten Markt dar. Zur Sicherstellung der Unabhängigkeit der Energienetze Steiermark GmbH gegenüber der Energie Steiermark AG ist gemäß § 44 Abs 14 Z 1 Stmk ElWOG und § 106 Abs. 2 Z 4 GWG insbesondere vorgesehen, dass die Geschäftsleitung der Energienetze Steiermark GmbH nicht betrieblichen Einrichtungen der Energie Steiermark AG bzw. deren Konzerngesellschaften angehört, die direkt oder indirekt für den laufenden Betrieb in den Bereichen Elektrizitätserzeugung und -versorgung bzw. Gasvertrieb (Lieferung, Verkauf, Versorgung mit und Gewinnung von Erdgas und biogenen Gasen) zuständig sind.

Die berufsbedingten Interessen der Geschäftsleitung der Energienetze Steiermark GmbH finden gemäß § 44 Abs 14 Z 2 Stmk ElWOG und § 106 Abs. 2 Z 4 GWG jedenfalls soweit Berücksichtigung, dass deren Handlungsunabhängigkeit gewährleistet ist. Insbesondere die eingeschränkten Gründe für die Abberufung eines Geschäftsführers sind im Gesellschaftsvertrag der Energienetze Steiermark GmbH klar umschrieben.

Die Energienetze Steiermark GmbH ist ab 1.7.2014 Träger der tatsächlichen Entscheidungsbefugnis hinsichtlich des Betriebs, der Wartung und des Ausbaus des Gas- und Stromnetzes als auch hinsichtlich des Netzvertriebes Strom gemäß § 44 Abs 14 Z 3 Stmk ElWOG bzw. Gas gern. § 106 Abs. 2 Z 4 GWG und übt diese unabhängig von der Energie Steiermark AG und verbundenen Konzerngesellschaften aus.

Die Energienetze Steiermark GmbH stellen gemäß den Regelungen des § 44 Abs 14 Z 4 Stmk ElWOG und des § 106 Abs. 2 Z 4 GWG dieses Gleichbehandlungsprogramm auf und legen die Maßnahmen zum Ausschluss diskriminierenden Verhaltens sowie zur ausreichenden Überwachung der Einhaltung dieses Programms fest. Insbesondere werden die Pflichten festgelegt, die Mitarbeiter im Hinblick auf die Erreichung dieses Ziels haben. Der von der Energienetze Steiermark GmbH gegenüber der Steiermärkischen Landesregierung und der E-Control benannte Gleichbehandlungsbeauftragte legt diesen jährlich einen Bericht über die getroffenen Maßnahmen vor, der veröffentlicht wird.

Das vorliegende Gleichbehandlungsprogramm stellt einen Leitfaden der Energienetze Steiermark GmbH im liberalisierten Markt dar und ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmenskultur der Energienetze Steiermark GmbH. Die Geschäftsleitung der Energienetze Steiermark GmbH bekennt sich uneingeschränkt zu diesem Gleichbehandlungsprogramm.

2. Grundsatz der Nichtdiskriminierung

Die Energienetze Steiermark GmbH behandelt alle (tatsächlichen und potentiellen) Netzbenutzer unter gleichen Bedingungen ebenbürtig. Wirtschaftlich sensible Informationen, welche die Energienetze Steiermark GmbH im Zuge der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit erhält, werden streng vertraulich behandelt.

3. Maßnahmen zur Nichtdiskriminierung

Es besteht für alle Mitarbeiterinnen der Energienetze Steiermark GmbH die Verpflichtung, alle tatsächlichen und potentiellen Netzbenutzer gleich zu behandeln. Es ist verboten, Personen, welche die Anlagen der Energienetze Steiermark nutzen oder zu nutzen beabsichtigen oder bestimmte Kategorien dieser Personen zugunsten anderer Personen oder Unternehmen diskriminierend zu behandeln.

Die (potentiellen) Netzbenutzer sind insbesondere beim Netzanschluss und beim Netzzugang gleich zu behandeln.

Die Energienetze Steiermark GmbH behandelt wirtschaftlich sensible Informationen auch und insbesondere gegenüber der Energie Steiermark AG sowie konzernverbundener Unternehmen vertraulich. Zu diesen wirtschaftlich sensiblen Informationen gehören alle Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie insbesondere Daten im Sinne des § 11 ElWOG und § 11 GWG sowie sonstige, nicht hinreichend aggregierte Kundendaten.

Der vertrauliche Umgang mit wirtschaftlich sensiblen Informationen bedeutet, dass diese Informationen nicht unerlaubt an die Energie Steiermark und konzernverbundene Unternehmen, andere Unternehmen oder sonstige Außenstehende weitergegeben werden dürfen. Bei der Erbringung von Dienstleistungen vom Mutterunternehmen Energie Steiermark AG und konzernverbundenen Unternehmen gilt für die Energienetze Steiermark GmbH, dass wirtschaftlich sensible Informationen von den Mitarbeiterinnen der Energie Steiermark und konzernverbundenen Unternehmen ausschließlich im Rahmen und zwecks Erfüllung bestehender Leistungsbeziehungen diskriminierungsfrei verwendet werden dürfen. Eine Verwendung von wirtschaftlich sensiblen Daten außerhalb der vereinbarungsgemäßen Leistungserbringung ist ebenso untersagt wie eine nicht für eine vereinbarungsgemäße Leistungserbringung erforderliche Weitergabe von wirtschaftliche sensiblen Informationen. Insbesondere ist der Zugang zu Systemen für die Aufzeichnung, Verarbeitung oder Speicherung wirtschaftlich sensibler Daten nur zu den genannten Zwecken und unter den genannten Einschränkungen gestattet.

Jeder Mitarbeiter bzw. jede Mitarbeiterin der Energienetze Steiermark GmbH (einschließlich leitender Angestellter und Mitgliedern der Geschäftsleitung) hat dieses Gleichbehandlungsprogramm zu unterzeichnen und nimmt damit zur Kenntnis, dass eine allfällige Bevorzugung (in jeglicher Art und Form) der Energie Steiermark AG und konzernverbundenen Unternehmen oder anderer Elektrizitätserzeugungs- und versorgungsunternehmen oder sonstiger Unternehmen disziplinarrechtliche Folgen mit sich ziehen kann.

Allen MitarbeiterInnen und deren Leitungspersonen der Energie Steiermark AG und konzernverbundenen Unternehmen, die im Rahmen von Leistungsbeziehungen für die Energienetze Steiermark GmbH tätig sind, ist dieses Gleichbehandlungsprogramm ebenfalls zur Kenntnis zu bringen.

4. Außenauftritt

Zur wirksamen Darstellung der Entflechtung des Verteilernetzes verfügt die Energienetze Steiermark GmbH über eigene Räumlichkeiten, die von den Räumlichkeiten der Energie Steiermark AG und verbundenen Unternehmen abgegrenzt sind. Zudem hat die Energienetze Steiermark GmbH einen eigenen Firmenauftritt im Internet. Mitarbeiter der Energienetze Steiermark GmbH machen bei Kundenkontakten deutlich, dass sie ausschließlich die Energienetze Steiermark GmbH vertreten. Es werden keine Empfehlungen hinsichtlich möglicher Versorger ausgesprochen. Kunden werden dazu auf allgemein verfügbare Informationsquellen verwiesen.

5. Gleichbehandlungsmanagement

In Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen beauftragt die Energienetze Steiermark GmbH eine Person oder Stelle, die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms zu überwachen und überträgt ihr die nachfolgend näher beschriebenen Rechte und Pflichten.

6. Bestellung der Gleichbehandlungsbeauftragten

Der Gleichbehandlungsbeauftragte ist durch die Unternehmensleitung bestimmt und besitzt die für diese Aufgaben notwendigen fachlichen Kenntnisse und Kompetenz.

Mit der Aufgabe des Gleichbehandlungsbeauftragten für die Energienetze Steiermark GmbH ist

Herr Dipl.-Ing. Heinz BACHINGER,
ENERGIEN ETZE STEIERMARK
Leonhardgürtel 10
8010 Graz
Tel.: 0316-90555-52720
Mail: heinz.bachinger@e-netze.at

betraut.

7. Rechte des Gleichbehandlungsbeauftragten

Der Gleichbehandlungsbeauftragte besitzt ein direktes Informationsrecht bei der Unternehmensleitung der Energienetze Steiermark GmbH. Zur Erfüllung seiner Aufgabe hat er bei Verdacht eines Verstoßes, aber auch für stichprobenartige Kontrollen, ungehinderten Zugang zu allen relevanten Bereichen und Unternehmensteilen. Er ist befugt, Mitarbeiterinnen aus allen Bereichen und Unternehmensteilen zu befragen sowie in Akten, Unterlagen und elektronische Datenverarbeitungssysteme und diskriminierungsrelevante Prozesse Einsicht zu nehmen.

8. Pflichten des Gleichbehandlungsbeauftragten

Der Gleichbehandlungsbeauftragte überwacht die Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms durch stichprobenartige Kontrollen. Er kann Einsicht in diskriminierungsrelevante Prozesse und Unterlagen verlangen. Im Übrigen geht er Hinweisen und Beschwerden über mutmaßliche Verstöße nach. Er koordiniert bei der Energienetze Steiermark GmbH die Behandlung von Beschwerden über Verstöße gegen das Gleichbehandlungsprogramm und die zugrunde liegenden gesetzlichen Vorschriften.

Stellt der Gleichbehandlungsbeauftragte einen erheblichen Verstoß fest, teilt er diesen der Unternehmensleitung unverzüglich mit und schlägt in Abstimmung mit den Leitern der betroffenen Bereiche die erforderlichen Maßnahmen zur Abstellung des Verstoßes vor.

Er unterstützt die Unternehmensleitung der Energienetze Steiermark GmbH und der Serviceleistungen erbringenden Unternehmen auch dabei, Bewusstsein für den diskriminierungsfreien Umgang mit Eigeninformationen und die Wahrung der Vertraulichkeit

von wirtschaftlich sensiblen Informationen zu schaffen. Dies wird vor allem durch Schulung und Information der Mitarbeiterinnen und Führungskräfte im Unternehmen gewährleistet.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte unterstützt die Unternehmensleitung bei der Aktualisierung und Weiterentwicklung des Gleichbehandlungsprogramms vor dem Hintergrund rechtlicher und regulatorischer Entwicklungen.

Der Gleichbehandlungsbeauftragte legt der Energie-Control GmbH und der steirischen Landesregierung fristgerecht einen Bericht über das abgelaufene Jahr vor. Der Bericht umfasst insbesondere die erfolgten organisatorischen Änderungen, die im Rahmen des Gleichbehandlungsprogramms getroffenen aktuellen Maßnahmen zur Vermeidung diskriminierenden Verhaltens sowie die aufgetretenen Problemfälle und deren Behandlung. Der Gleichbehandlungsbeauftragte wird der Energie Steiermark AG und konzernverbundenen Unternehmen, die im Rahmen von Leistungsbeziehungen für die Energienetze Steiermark GmbH tätig sind, das Gleichbehandlungsprogramm mit der Aufforderung übermitteln, dieses den Mitarbeitern zur Kenntnis zu bringen.

9. Schulungen

Zur Sicherstellung der Einhaltung des Gleichbehandlungsprogramms werden Schulungen für die Mitarbeiterinnen und Führungskräfte der Energienetze Steiermark GmbH durchgeführt. Dabei wird den besonderen Bedürfnissen der unterschiedlichen Abteilungen Rechnung getragen. Die Teilnahme an diesen Schulungsmaßnahmen ist verpflichtend.

Insofern Mitarbeiterinnen der Energie Steiermark AG sowie verbundenen Konzernunternehmen im Rahmen des Service-Level-Vertrages oder einer sonstigen Vereinbarung Dienstleistungen oder sonstige Tätigkeiten für die Energienetze Steiermark GmbH erbringen, haben diese MitarbeiterInnen ebenfalls eine vom Gleichbehandlungsbeauftragten angebotene Schulung über die Umsetzung des Gleichbehandlungsprogramms zu besuchen. Im Rahmen dieser Schulung werden den Mitarbeiterinnen auch - soweit relevant - einschlägige gesetzliche Bestimmungen und Verordnungen sowie die Marktregeln zur Kenntnis gebracht.

Neu eintretende Mitarbeiterinnen haben umgehend die vom Gleichbehandlungsbeauftragten angebotenen Schulungen zu besuchen. Dies betrifft die Mitarbeiterinnen der Energie Steiermark AG sowie die Mitarbeiterinnen der verbundenen Konzernunternehmen, die im Rahmen des Service-Level-Vertrages oder einer sonstigen Vereinbarung Dienstleistungen oder sonstige Tätigkeiten für die Energienetze Steiermark GmbH erbringen.